

Приложение № 5
к приказу ФГБОУ ВО ДГМА
имени С.С. Прокофьева
от 06.04.2026г. № 48-ОД

ПЛАН
мероприятий противодействия коррупции
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования
«Донецкая государственная музыкальная академия имени С.С. Прокофьева»
на 2026-2028 годы

I. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками, замещающими отдельные должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей				
№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.1	Информирование работников, замещающих отдельные должности в Академии, включенные в перечень должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации (далее соответственно – работники, Академия), по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах), их ознакомление с обзором типовых ошибок при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Отдел кадров	Ежегодно, февраль	Своевременное исполнение работниками Академии обязанности по представлению сведений о доходах

1.2	Мониторинг представления сведений о доходах работниками в рамках декларационных кампаний с информированием ректора Академии о ходе декларационной кампании	Отдел кадров	Ежегодно, до 30 апреля	Своевременное исполнение работниками обязанности по представлению сведений о доходах Повышение исполнительской дисциплины
1.3	Подготовка к опубликованию и размещение сведений о доходах, представленных работниками, на официальном сайте Академии *	Отдел кадров, отдел научно-методической работы	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений	Открытость и доступность информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Академии
1.4	Анализ сведений о доходах, представленных работниками, с подготовкой доклада об итогах соответствующей декларационной кампании	Отдел кадров	Ежегодно, июнь	Информирование руководителя об итогах соответствующей декларационной кампании Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных правонарушений Осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, представленных работниками (в случаях, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции)

II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Академии, мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
2.1	Ежегодная оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации Академией своих функций и уставных целей и задач	Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов	Ежегодно, декабрь	Информирование руководителя о результатах оценки коррупционных рисков, содержащий выявленные коррупционные риски, предложения по корректировке коррупционно-опасных функций, а также предложения по минимизации коррупционных рисков и принятию иных конкретных мер

2.2	<p>Проведение ревизии подраздела официального сайта Академии, посвященного вопросам противодействия коррупции, на предмет актуальности размещенной информации и соответствия Требованиям к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Социального фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 октября 2013 г. № 530н (далее – Требования к официальным сайтам)</p>	<p>Отдел научно-методической работы</p>	<p>Ежегодно, октябрь</p>	<p>Поддержание подраздела официального сайта Академии, посвященного вопросам противодействия коррупции, в актуальном состоянии и в соответствии с Требованиями к официальным сайтам</p>
2.3	<p>Мониторинг и анализ мер по предупреждению коррупции, принятых в Академии</p>	<p>Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>Ежегодно, декабрь</p>	<p>Информирование руководителя о достаточности принятых мер и предложения по совершенствованию (развитию) антикоррупционной деятельности Академии в этом направлении</p>
2.4	<p>Ежегодное рассмотрение на заседании Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов Академии (далее - Комиссия) принимаемых мер по профилактике коррупции, в том числе реализации настоящего плана противодействия коррупции</p>	<p>Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>Ежегодно, декабрь</p>	<p>Протокол заседания Комиссии Оценка качества реализованных в отчетном периоде мер по профилактике коррупции в Академии</p>
<p>III. Взаимодействие Академии с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы</p>				

обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Академии				
3.1	Подготовка и размещение на официальном сайте Академии отчета о реализации настоящего плана противодействия коррупции	Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов, отдел научно-методической работы	Ежегодно, декабрь	Открытость и доступность информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Академии
3.2	Информирование общественных организаций при Академии (студенческий совет, первичные профсоюзные организации работников и обучающихся) о принимаемых мерах по противодействию коррупции в целях учета их мнения по вопросам профилактики коррупции	Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов	Ежегодно, декабрь	Расширение участия граждан и институтов гражданского общества в реализации антикоррупционной политики
IV. Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов				
4.1.	Организация участия работников, в обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов	В течение года	Приобретение новых знаний, навыков, умений, повышение эффективности деятельности работников, в обязанности которых входит участие в противодействии коррупции

4.2	<p>Организация участия лиц, впервые поступивших на работу в Академию и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции</p>	<p>Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов, руководители структурных подразделений</p>	<p>В течение года</p>	<p>Приобретение работниками Академии знаний в области законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции</p>
4.3	<p>Организация участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд и отдельными видами юридических лиц, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции</p>	<p>Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>В течение года</p>	<p>Приобретение работниками Академии знаний в области законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции</p>
4.4	<p>Организация и проведение работы по антикоррупционному просвещению работников (обучающихся) Академии:</p> <ul style="list-style-type: none"> - семинары, круглые столы, в том числе с участием должностных лиц правоохранительных и контрольно-надзорных органов; - конкурсы наглядной агитации; - изготовление и распространение памяток, брошюр, листовок; - проведение опросов и анкетирование по вопросам законодательства Российской Федерации о 	<p>проректора по направлению деятельности, деканы, директор МШДОД</p>	<p>В течение года</p>	<p>Популяризация антикоррупционных стандартов, формирование атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям</p>

	противодействию коррупции			
V. Дополнительные мероприятия, направленные на повышение эффективности деятельности Академии по профилактике коррупционных и иных правонарушений				
5.1	Организация и принятие мер по повышению эффективности кадровой работы, касающейся ведения личных дел работников Академии, в том числе актуализация сведений о родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	отдел кадров	В течение года	Выявление фактов неуведомления работниками о возникновении конфликта интересов. Своевременное урегулирование возникшего конфликта интересов или предотвращение возможности его возникновения
5.2	Взаимодействие и обмен данными в рамках компетенции с должностными лицами Академии, обладающими полномочиями по осуществлению внутреннего финансового контроля	проректора по направлению деятельности, отдел документационного и правового обеспечения главный бухгалтер	В течение года	Использование информации и данных внутреннего финансового контроля в целях осуществления полномочий по выявлению фактов возникновения личной заинтересованности и предотвращению конфликта интересов
5.3	Организация взаимодействия с контрольно-надзорными и правоохранительными органами по вопросам обмена сведениями в случаях выявления фактов несоответствия	Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию	Ежегодно, декабрь	Выявление фактов несоответствия имущественного положения и (или) сформированных накоплений работников их доходам, а также фактов

	<p>имущественного положения и (или) сформированных накоплений работников их доходам, а также фактов сокрытия указанными лицами доходов путем приобретения и оформления имущества на третьих лиц</p>	<p>конфликта интересов, отдел научно-методической работы, отдел документационной и правовой работы.</p>		<p>сокрытия указанными лицами доходов путем приобретения и оформления имущества на третьих лиц Осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, представленных работниками, и (или) соблюдения ими требований к служебному поведению (в случаях, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции)</p>
	<p>Проведение разъяснительной работы по соблюдению работниками академии запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, направленной на формирование нетерпимости к коррупционному поведению</p>	<p>проректора по направлению деятельности, деканы, руководители структурных подразделений</p>		<p>Приобретение работниками Академии знаний в области законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, формирование атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям</p>

В соответствии с подпунктом «ж» пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 29 декабря 2022 г. № 968 «Об особенностях исполнения обязанностей, соблюдения ограничений и запретов в области противодействия коррупции некоторыми категориями граждан в период проведения специальной военной операции» в период проведения СВО и впредь до издания соответствующих нормативных правовых актов Российской Федерации размещение сведений на официальных сайтах органов публичной власти и организаций в сети "Интернет" и их предоставление общероссийским СМИ для опубликования не осуществляются.